

**ПОЛОЖЕНИЕ****О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА****К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ****МБОУ «МЕЛЕХОВСКАЯ ООШ № 2 ИМЕНИ С.Г.СИМОНОВА»****1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением главы Ковровского района от 26.08.2008 года № 797 «Об оплате труда работникам муниципальных учреждений образования».

1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения компенсационных и стимулирующих выплат педагогическим работникам МБОУ «Мелеховская основная общеобразовательная школа № 2 имени С.Г.Симонова».

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат компенсационного и стимулирующего характера педагогическим работникам образовательного учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления в пределах средств, направляемых на оплату труда.

1.4. Компенсационные и стимулирующие выплаты педагогическим работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы учреждения, за высокое качество работы.

1.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам педагогических работников.

1.6. На основании настоящего Положения каждый педагогический работник учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

1.6. Настоящее Положение принимается на собрании трудового коллектива, утверждается руководителем учреждения и согласовывается с выборным профсоюзным органом – профсоюзным комитетом.

**2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.**

2.1. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

– выплаты педагогическим работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам комиссии по аттестации рабочих мест.

2.2. Данные выплаты устанавливаются:

– учителю химии за работу с вредными веществами – до 12% от суммы оплаты за часы химии;

– учителю информатики за работу с компьютерным оборудованием – до 12% от суммы оплаты за часы информатики;

– учителю технологии за работу на деревообрабатывающих станках – до 10% от суммы оплаты за часы технологии.

**3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.**

3.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

– выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

– выплаты за качество выполняемых работ;

– премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включают в себя выплаты за дополнительную работу:

- за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом;
- за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом.

3.3. Выплаты за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются работникам:

3.3.1. За осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса:

- более 13 человек – 33% должностного оклада;
- менее 13 человек – 23% должностного оклада.

3.3.2. За проверку письменных работ учителям начальных классов при наполняемости класса:

- более 13 человек – 10% должностного оклада;
- менее 13 человек – 5% должностного оклада.

3.3.3. За проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе при наполняемости класса:

- более 13 человек – 20% должностного оклада в зависимости от количества часов;
- менее 13 человек – 10% должностного оклада в зависимости от количества часов;

3.4. Выплаты за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом, устанавливаются работникам:

- За заведование оборудованными паспортизированными учебными кабинетами, лабораториями, спортивными залами, музеем – от 5 до 15% должностного оклада;
- За заведование учебно-опытным участком площадью менее 0,5 Га – от 5 до 15% должностного оклада в осенне-весенний период;
- За заведование учебной мастерской – от 5 до 20% должностного оклада;
- За осуществление руководства школьными методическими объединениями – от 5 до 15% должностного оклада;
- За осуществление руководства районными методическими объединениями – от 5 до 20% должностного оклада;

3.5. Выплаты педагогическим и руководящим работникам, имеющим почётные звания при его соответствии профилю деятельности или преподаваемым дисциплинам:

- Нагрудный знак «Отличник народного просвещения» - 250 руб.;
- Нагрудный знак «Почётный работник общего образования Российской Федерации» – 500 руб.;
- Почётная грамота Министерства Образования и науки Российской Федерации – 500 руб.

3.6. Выплата с учётом нагрузки выпускникам учреждений профессионального образования, обучавшихся по очной форме, поступившим на работу в учреждение до прохождения ими аттестации (но не более 3-х лет):

- с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием) – 35% ставки;
- с высшим профессиональным образованием – 30% ставки;
- со средним профессиональным образованием (диплом с отличием) – 30% ставки;
- со средним профессиональным образованием – 25% ставки.

3.7. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учётом мнения первичной профсоюзной организацией.

3.8. Ежемесячные выплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, устанавливаются:

- За высокое качество исполнительской дисциплины- до 1000 руб.;
- За работу с детьми группы риска и трудными семьями - от 5 до 20% должностного оклада;
- За активное участие в общественных мероприятиях - до 1000 руб.;
- За интенсивность и высокие результаты работы - до 2000 руб.;
- За сложность и напряженность работы - до 2000 руб.;
- За проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственности – до 1000 руб.;
- За своевременное и качественное выполнение работ, поручений, заданий для осуществления учебно-воспитательного процесса- 500 руб.;
- За повышение уровня педагогического мастерства- до 1000 руб.;
- За ведение протоколов педсоветов и совещаний при директоре – 500 руб.;
- За работу в качестве сопровождающей детей в школьном автобусе –1000 руб.;
- За ведение документации по несчастным случаям- 500 руб.;
- За работу в качестве секретаря общешкольного родительского комитета – 500 руб.;
- За ведение работы по учёту военнообязанных – 500 руб.;
- За ведение школьного сайта – до 4000 руб.;
- За работу в качестве общественного инспектора по охране труда – до 1000 руб.;
- За руководство творческими группами – до 500 руб.;
- За участие в экспериментальной работе – до 1500 руб.;
- За работу в качестве наставника молодым специалистам - до 1000 руб.;
- за работу в качестве контрактного управляющего - до 5000 руб.;
- За выполнение работы в качестве общественного инспектора по охране прав детства – до 1000 руб.;
- За организацию питания и ведение документации по питанию – до 5000 руб.;
- За работу по подготовке к спортивным соревнованиям – до 2000 руб.;
- За выполнение функций лаборанта – до 1000 руб.;
- За организацию работы по внедрению ФГОС – до 2000 руб.;
- За выпуск школьной газеты – до 1000 руб.;
- За организацию работы с Детскими объединениями – до 4000 руб.;
- За ведение работы по заполнению электронных мониторингов – до 1000 руб.;
- За организацию работы по профориентации – до 1000 руб.;
- За организацию работы по ведению электронной школы – до 1000 руб.;
- За организацию работы по экологическому воспитанию школьников – до 2000 руб.;
- За работу в комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда – 500 руб.;
- За проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, экскурсии и т.п.) – 500 руб.;
- За организацию работы оздоровительного лагеря с дневным пребыванием на базе школы – 1000 руб.;
- За организацию трудоустройства и занятости подростков в летнее время – 1000 руб.;
- За участие в рабочей группе по внедрению ФГОС – 200 руб.;

- За работу библиотекаря – до 4000 руб.;
- За работу по ремонту и обслуживанию здания школы – до 5000 руб. в зависимости от объёма работ;
- За ремонт компьютерной техники – до 2000 руб. в зависимости от объёма работ;
- За активное использование в педагогической деятельности информационных технологий – 3,3% должностного оклада в зависимости от нагрузки;
- За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности (классные родительские собрания, родительские конференции, открытые классные часы с родителями, организация работы с родительским комитетом и др.) – до 1000 руб.

3.9. Разовые выплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, устанавливаются по итогам проведения мониторинга профессиональной деятельности каждого сотрудника и включают в себя выплаты по результатам труда: за работу по повышению качества обучения, создание благоприятных условий для проведения учебно-воспитательного процесса, профессиональный рост в соответствии с разработанными критериями оценки для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.10. Для определения стимулирующих выплат педагогическим работникам используется балльная система, набранные за месяц педагогом школы баллы суммируются. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена 1 балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого педагога индивидуально.

Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.

**Копия верна**

Директор школы



И.В.Второва

**Критерии оценки деятельности педагогических работников  
для установления стимулирующих выплат:**

Критерии	Показатели		Баллы
Учебные достижения обучающихся	1. Участие учащихся в районных предметных олимпиадах	за каждый предмет отдельно	1
	2. Наличие победителей районных предметных олимпиад	1 место	4
		2 место	3
		3 место	2
	3. Участие учащихся областных предметных олимпиад	за каждый предмет и каждого ученика отдельно	2
	4. Наличие победителей областных предметных олимпиад	1 место	5
		2 место	4
		3 место	3
	5. Участие в районных соревнованиях и конкурсах (кроме спортивных)	за каждое мероприятие отдельно	1
	6. Результативность участия в районных соревнованиях и конкурсах	1 место	3
		2 место	2
		3 место	1
	7. Участие в областных соревнованиях и конкурсах	За каждое участие отдельно	2
	8. Результативность участия в областных соревнованиях и конкурсах	1 место	5
		2 место	4
		3 место	3
Качество обучения	9. Организация и проведение предметной недели	За каждое мероприятие отдельно	1
	10. Участие в Интернет-конкурсах		5
	11. Результативность участия в Интернет-конкурсах	1 место	5
		2 место	4
		3 место	3
Качество обучения	% успеваемости	100 %	1
	% качества обученности	Более 50%	1
	% степени обученности	Более 50%	1
	Положительная динамика % качества обученности		2

Организация внутренней и внешней экспертизы качества обученности	1. % учащихся, получивших в итоговом внутришкольном контроле «4» или «5»	50-60%	1
		60-70%	2
		70-80%	3
		90-100%	4
	2. % учащихся, подтвердивших и улучшивших отметку по результатам итогового внутришкольного контроля	90-100%	1
	<b>Итоговая аттестация</b>		
	<b>Количество учащихся, принявших участие в оценке качества знаний и итоговой аттестации (по каждому отдельно)</b>		
	1. % учащихся, подтвердивших или повысивших школьную отметку результатами итоговой аттестации	85 - 90%	1
		91 - 100%	2
	2. Количество учащихся, получивших отметку «2»	за каждого ученика, получившего «2»	– 1
	<b>Количество учащихся, сдававших экзамен по предмету</b>		
	1. Число учащихся, сдававших экзамен по предмету (русский язык, математика, ОБЖ, физическая культура, обществознание)	Более 8 чел.	3
		4-7 чел.	2
		1-3 чел.	1
	2. % учащихся, подтвердивших или улучшивших школьную отметку по результатам экзамена	90 – 100 %	1
	3. Количество учащихся, которые получили на экзамене «2»	за каждого ученика, получившего «2»	-2
	4. Средний балл по предмету выше или равен районному (9 класс (новая форма))	Районный показатель	5
Повышение уровня педагогического мастерства	1. Участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства		5
	2. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	1 место	5
		2 место	4
		3 место	3
	3. Работа с программными продуктами (составление и апробация новых программ), УМК		3
Повышение уровня педагогического мастерства	4. Проведение мастер-классов, круглых столов	На уровне области	3
		На уровне района	2
		На уровне школы	1
	5. Существенное изменение в оформлении и оборудовании кабинетов	2 раза в год	3
	6. Активное участие в подготовке учреждения к новому учебно-		1

	му году		
	7. Участие в аккредитации школы	По каждому предмету отдельно	5
	8. Распространение собственного опыта работы	На уровне области	5
		На уровне района	4
		На уровне школы	3
	9. Умение работать на ПК:	Создание презентаций, тренажёров	4
		Использование ИКТ при подготовке и проведении уроков и внеклассных мероприятий	1
		Освоение и использование интерактивных досок	2
	10. Участие в Интернет-сообществах, Интернет-проектах, создание собственных Интернет-проектов		3
	<b>Распространение опыта работы</b>		
	1. Открытые уроки:	На уровне области	5
		На уровне района	4
		На уровне школы	2
	2. Выступления	На уровне области	5
		На уровне района	4
		На уровне школы	2
	3. Публикации		7
	6. Проведение мастер-классов:	На уровне области	5
		На уровне района	4
		На уровне школы	3
Повышение уровня педагогического мастерства	<b>Интенсивность труда</b>		
	1. Работа в ППЭ во время проведения единого государственного экзамена	Руководителям ППЭ	5
		Помощникам руководителей ППЭ	4
		Ответственным организаторам	3
		Организаторам	2
		Дежурным	1
	2. Работа в экспертных группах		2
	3. Работа в классах с наполняемостью более 25 человек	За каждый класс	1
	4. Проверка тетрадей (1 раз в четверть)	Английский язык	3
		Физика	2

		Химия	2
		Биология	2
		История, обществознание	1
		География	1
		ИЗО, черчение	1
	4. За работу в профкоме		2
	5. За проверку тетрадей с печатной основой	1 раз в четверть	2
<b>Удовлетворенность участников образовательного процесса</b>	1. Наличие конфликтных ситуаций		– 1
<b>Соблюдение санитарно-гигиенических требований и требований охраны труда к организации учебно-воспитательного процесса</b>	1. Наличие случаев травматизма		– 1
	2. Отсутствие инструкций по охране труда, ППБ, ТБ, аптечки, документации на учебный кабинет (в том числе паспорта кабинета, журнала по инструктажу)		– 1
<b>Исполнительская дисциплина</b>	1. Не своевременное оформление классных журналов и нарушение требований к ведению классных журналов.		– 1
	2. Добросовестное дежурство по школе.		1



<b>Исполнительская дисциплина</b>	3. Своевременность заполнения школьной документации, достоверность внесения данных		± 2
	4. Не своевременность сдачи отчётов		– 2
	5. Замещение педагогами уроков по профилю обучения		2
	6. Непосещаемость общешкольных внеклассных мероприятий и родительских собраний		– 1 (для кл. рук.) + 1 (для остальных)
<b>Работа классного руководителя</b>	1. Заполнение журнала без замечаний		1
	2. Ведение электронного журнала (дневника)		2
	3. Индивидуальная работа с учащимися (особые случаи)		1
	4. Не участие класса в общешкольных мероприятиях	Каждое мероприятие отдельно	– 1
	5. Экскурсионные мероприятия с классом	Каждое мероприятие отдельно	3
	6. Отсутствие неуспеваемости в классе		5
	7. Проведение родительских собраний	Каждое собрание с явкой родителей 60% и более	1
	8. Организованное дежурство класса по школе (без замечаний)	Каждое отдельно	1
	9. Качественная и своевременная подготовка документации в выпускных классах		5
	10. Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей, конфликтных ситуаций с учащимися и родителями		– 1
	11. Замечания по ведению личных дел		– 1
	12. Отсутствие пропусков уроков учащимися без уважительных причин		2
	13. Работа в классе наполняемостью свыше 25 человек		1
	14. За охват горячим питанием	От 50 до 80%	1

	учащихся	От 80 до 90%	2
		От 90 до 100%	3
	15. За работу по организации занятости учащихся дополнительным образованием	100%	5
		90%	4
		80%	3
		70%	2
		60%	1
		Ниже 60%	- 1
	16. Отсутствие учащихся, состоящих на учётах разного вида.		2
	17. Отсутствие правонарушений.		2
	18. Отсутствие нарушений ПДД		2
	19. Участие в школьных мероприятиях (где учащиеся выступали)	За каждое участие	1
	20. Участие в районных мероприятиях (где учащиеся выступали)	За каждое участие	2
	21. Участие в школьных конкурсах	За каждое участие	1
	22. Участие в районных конкурсах	За каждое участие	2
	23. Участие в областных конкурсах	За каждое участие	3
	24. Соблюдение учащимися требований к школьной форме	100%	4
		90%	3
		80%	2
		70%	1
		Ниже 70%	- 1